

# 安全報告書



2022年5月

株式会社 スピナ

構内営業部 自動車営業所

## 【タクシー・構内バス】に関する運輸安全マネジメントの取組み

### 1. 輸送の安全に関する基本的な方針

私たちは、西鉄グループの企業理念において「安全の確保」を第一の使命としています。私たち一人ひとりが、自らの責任と役割を自覚し、お客様からの信頼に応え、社会的責任を果たしてまいります。

- (1) 安全を何より最優先する組織・風土の構築
- (2) 安全マネジメント体制の確立と継続的改善
- (3) 安全を支える従業員の能力向上と健康の確保
- (4) お客様の安全を第一に考えた商品・サービスの提供
- (5) お客様との安全に関するコミュニケーションの推進
- (6) 基本方針に基づく施策の確実な実施と法令の遵守

以上の方針に基づき、「安全の確保」に向けた不断の努力を重ねてまいります。

### 2. 2021 年度の輸送の安全に関する目標及びその達成状況について

2021 年度目標については以下を設定していました。

- (1) 有責死亡事故 「ゼロ」
- (2) 有責人身事故 「ゼロ」
- (3) 飲酒運転 「ゼロ」
- (4) 横断歩道上の事故 「ゼロ」
- (5) 物損事故 「ゼロ」

2021 年度目標達成状況については

- (1) 目標達成することが出来ました。
- (2) 目標達成することが出来ました。
- (3) 目標を達成することが出来ました。
- (4) 目標達成することが出来ました。
- (5) 物損事故 4 件で目標達成出来ませんでした。

### 3. 2022 年度 輸送の安全に関する目標及び目標達成のための重点施策

(1) 輸送の安全に関する目標

- ① 有責死亡事故 ゼロ
- ② 有責人身事故 ゼロ
- ③ 飲酒運転 ゼロ
- ④ 横断歩道上の事故 ゼロ
- ⑤ 物損事故 ゼロ

(2) 目標達成のための重点施策

- ① 安全体質の底上げ
  - ・確実な確認＝正しい判断＝基本通りの操作の順守
  - ・遅延による先急ぎの心理を抑える、3 秒ルールの徹底

## ② 厳正なる点呼の実施

- ・アルコールチェック及び対面点呼の確実な実施
- ・管理職による早朝立会点呼の実施
- ・管理職による添乗指導及びパトロールの実施

## ③ 整備管理の徹底

- ・日常点検整備の徹底・異常発見時の早急な処置の実施
- ・予防整備の徹底

## ④ 事故防止活動の活性化

- ・タクシー・構内バス全車・・・ドライブレコーダーを活用した安全運転指導
- ・事故事例に基づく討議会の開催
- ・ヒヤリハット・事故の芽情報の収集・共有化・活用
- ・タクシーシートベルト着用に向けた協力要請の徹底
- ・事故警報・社内通達による情報の共有化。
- ・全乗務員への AED 及び救急救命講習の実施

## ⑤ 乗務員の健康に起因する事故防止

※運行中に発症した際の安全確保についての指導・教育

- ・【乗務員】常会・点呼にて「決して無理せず安全な場所に停車」を指導
- ・【管理者】事案発生時の対応について、各会議体にて周知

※乗務前確認事項を活用した点呼時の健康確認及び前日の睡眠状況の確認

- ・乗務前点呼時に一般事項・特別事項に沿った確認・顔色・言動等で健康状態確認
- ・前日の睡眠状態の確認

※平時の疾病(リスク)の把握・管理

- ・フォローアップ者への毎月 1 回の所属長面談
- ・二次検診者の早期受診経過の確認

※時間外・休日労働時間 1 月当たり 45・60・80 時間超に対する面接指導・医師による面接指導実施

※新型コロナウイルスの感染拡大防止の取組

- ・乗務員の出勤前の検温、点呼時の検温結果確認、休憩中のマスク着用の徹底
- ・点呼時や控室等でのソーシャルディスタンスの確保
- ・車内消毒の実施

## ⑥ 飲酒運転の撲滅

- ・点呼での3ないの誓い唱和
- ・4daystorail・AUDIT,チェックシートを用いた個人面談
- ・社長メッセージ・ハンドブック確認・討議

## ⑦ 全監査の実施について

※輸送の安全確保について、内部監査実施。

## 4. 事故等の発生状況

2021 年度に自動車事故報告規則第2条に基づく事故は発生していません。